



**FONDI  
STRUTTURALI  
EUROPEI**

**pon**  
2014-2020



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca  
Dipartimento per la programmazione e la Gestione delle  
Risorse Umane, Finanziarie e Strumentali  
Direzione Generale per interventi in materia di Edilizia  
Scolastica per la gestione dei Fondi Strutturali per  
l'Istruzione e per l'Innovazione Digitale  
Ufficio IV

PER LA SCUOLA - COMPETENZE E AMBIENTI PER L'APPRENDIMENTO (CSD)



**MINISTERO DELL'ISTRUZIONE, DELL'UNIVERSITA' E DELLA RICERCA  
UFFICIO SCOLASTICO REGIONALE PER IL LAZIO  
ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE  
SANT'ELIA FIUMERAPIDO**

**Via IV Novembre 03049 S. Elia Fiumerapido (FR)**

**C.F. 90032250608- ☎ 0776350200 – 📠 0776351205 ✉ [FRIC857001@istruzione.it](mailto:FRIC857001@istruzione.it)**

## **CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO**

Il giorno tredici del mese di aprile dell'anno 2021 alle ore 12,30 nel locale della Presidenza dell'Istituto Comprensivo Statale di Sant'Elia Fiumerapido (FR) viene sottoscritto il presente accordo definitivo, finalizzato alla stipula del Contratto Collettivo Integrativo di Istituto.

L'ipotesi di Accordo stipulato in data 26 novembre è stata inviata, a mezzo email del 04/12/2020, ai revisori dei conti per il previsto controllo, cui non è seguita alcuna osservazione da parte degli stessi. Pertanto il presente contratto collettivo integrativo può essere stipulato in via definitiva.

Sono presenti per la stipula del contratto d'istituto:

a) per la parte pubblica il D.S. Roberto Pellegrini

b) per la RSU d'Istituto i sig:

DI NALLO ANNA  
GENOVESE SILVIA  
LANNI ANGELA

c) per i Sindacati Territoriali :

FLC-CGIL .....  
CISL SCUOLA .....  
UIL SCUOLA RUA .....  
GILDA – UNAMS .....  
SNALS – CONFISAL.....

### **PREMESSA DISPOSIZIONI GENERALI**

1. Premesso che in data 31.7.2019 è stato stipulato il Contratto Integrativo triennale prot. n. del 31.7.2019

2. sulle materie di cui all'art. 22 comma 4 lettere c1, c2, c3,c4 ,c5, c6, c7, c8, c9 del CCNL 16/18 i cui effetti hanno validità dalla sottoscrizione e si protraggono fino alla stipula di un nuovo contratto ossia dall'a.s. 2018/19 all'a.s. 2020/21.

3. Tenuto conto di quanto disciplinato dall'art.7 del CCNL2016/18 :”.... nelle more della validità del Contratto integrativo triennale, all’inizio di ogni anno scolastico, avviene la sola negoziazione dei criteri di ripartizione delle risorse finanziarie facendo comunque salva la possibilità di modifiche e/o integrazioni del Contratto Integrativo in essere a seguito di innovazioni legislative e/o contrattuali....” il presente contratto disciplina le risorse finanziarie assegnate all’Istituzione scolastica per l’a.s 2020/21 in coerenza con le scelte operate dal Collegio dei Docenti e dal Consiglio d'Istituto all’atto dell’elaborazione del PTOF.

4. Sono confermati tutti gli articoli del Contratto Integrativo di Istituto triennale sottoscritto in data 31.7.2019:

- Titolo I^ parte normativa capo I, capo II, capo III, capo IV
- Titolo II attuazione normativa in materia di sicurezza sul lavoro capo I, capo II, capo IV, Capo V, Capo VI
- Titolo III capo I , capo II
- Titolo IV capo I

Sono modificati come di seguito gli artt. di cui al capo III

### **CAPO III**

#### **Criteri per la ripartizione del Fondo per il Miglioramento Offerta Formativa**

##### **Art. 29 - Risorse finanziarie come da normativa vigente.**

1. Le risorse finanziarie disponibili per l’attribuzione del salario accessorio sono costituite da:

- a. finanziamenti previsti per l’attivazione delle funzioni strumentali al piano dell’offerta formativa;
- b. finanziamenti previsti per l’attivazione degli incarichi specifici al personale ATA;
- c. finanziamenti del Fondo dell’Istituzione Scolastica annualmente stabiliti dal MIUR;
- d. risorse per la pratica sportiva;
- e. risorse per le aree a rischio;
- f. valorizzazione docenti (ex art.1 comma 126 Legge 107/15);
- g. attività di recupero (solo per le scuole secondarie di II° grado);
- h. ore eccedenti in sostituzione colleghi assenti;
- i. formazione del personale;
- l. alternanza scuola lavoro (solo per le scuole secondarie di II° grado ;
- m. progetti nazionali e comunitari;



- n. funzioni miste (provenienti dagli EE.LL.);
- o. eventuali residui anni precedenti.

### Art. 30 - Analisi delle risorse finanziarie assegnate all'Istituzione Scolastica e disponibili

I criteri per la ripartizione delle risorse per l'anno scolastico 2020/21 sono state concordate dal MIUR e dalle OO.SS. di categoria in sede di incontro del g. 31.08.2020

Con nota prot.nr. 23072 del 30.9.2020 il MIUR ha comunicato le risorse per l'a.s. in corso calcolate in base alle seguenti indicazioni:

- 13 punti di erogazione;
- 76 unità di personale docente in organico di diritto;
- 19 unità di personale ATA in organico di diritto

Di seguito le risorse assegnate:

Voce di finanziamento anno 2020/2021	Importo	
	Lordo dipendente	Lordo Stato
a) Funzioni Strumentali	3.654,89	4.850,04
b) Incarichi Specifici	2.739,83	3.635,75
c) FIS	49.592,43	65.809,15
d) Risorse per la pratica sportiva	580,22	769,95
e) Risorse per le aree a rischio	106,09	140,78
f) Valorizzazione docenti (ex art.1 comma 126 Legge 107/15)	10.624,60	14.098,84
h) Ore eccedenti in sostituzione colleghi assenti	1.920,07	2.547,93
TOTALE	69.218,13	85.429,76

Alle suddette si aggiungono le economie non utilizzate presenti sul Piano di riparto del MEF

Voce di finanziamento economie anni precedenti	Importo	
	Lordo dipendente	Lordo Stato
MOF (Piano gestionale 5)	23.532,11	31.227,11
Pratica sportiva(Piano gestionale 12 )	1.273,36	1.689,75
Valorizzazione docenti (Pano gestionale 13)	11.714,49	15.545,13
Ore eccedenti sostituzione doc. assenti(Piano gestionale 6)	2.827,22	3.751,72
TOTALE Economie	39.347,18	52.213,71

Pertanto la scuola dispone di una risorsa totale di €

Totale risorse 2019/2020 + economie anni precedenti	103.725,31	137.643,49
---	------------	------------

### Art. 31 - Funzioni strumentali (punto a)

Preso atto della delibera del Collegio dei Docenti nella quale vengono individuate le funzioni strumentali alle esigenze dell'Istituto, i finanziamenti pari ad €: 3.634,49

<b>Totale risorse</b>	<b>Lordo dipendente</b>	<b>Lordo stato</b>
Funzioni strumentali	<b>3.654,89</b>	<b>4.850,04</b>

vengono assegnati secondo la seguente ripartizione:

<b>Area</b>	<b>Funzione strumentale</b>	<b>Lordo dipendente</b>	<b>Lordo Stato</b>
Area 1 -2-3-4-5	n. 5 FS	730,96	969,99
	Tot	3.654,80	4.850,03

Economie € 0,09

#### **Art.32 - Incarichi specifici personale ATA (punto b)**

La scuola dispone delle seguenti risorse:

<b>Totale risorse anno 2019/2020</b>	<b>Lordo dipendente</b>	<b>Lordo stato</b>
Incarichi specifici personale ATA	<b>2.739,83</b>	<b>3.635,75</b>

<b>Tipo incarico specifico</b>	<b>Numero unità</b>	<b>Lordo dipendente</b>	<b>Lordo Scuola</b>
Colla.ri scol.ci	15	1.650,00	2.189,55
Ass.Amministrativo	3	1.089,83	1.446,21

Economie € 0,00

#### **Art. 33 - Criteri per la ripartizione delle risorse delle risorse del Fondo di Istituto (punto c)**

La scuola dispone delle seguenti risorse:

<b>Totale risorse 2020/21/+ risorse aree a rischio 2020/21 + Premialità +Economie MOF e premialità anni precedenti</b>	<b>Lordo dipendente</b>	<b>Lordo stato</b>
Totale MOF	95.569,72	126.821,02

Si stabilisce di aggiungere alle risorse FIS anno corrente le risorse Aree a Rischio anno corrente e le economie MOF giacenti nel POS e non utilizzate al 31.8.2020.

Si concorda di detrarre prioritariamente dalla quota totale del fondo dell'istituzione scolastica (prima della divisione tra le diverse categorie di personale) la quota da destinare alla retribuzione dell'indennità di direzione al DSGA( parte variabile 750,00 + 30 x 1037 totale **3.840,00** lordo dipendente) e l'importo necessario a retribuire il sostituto del DSGA ( € **1.000,00** lordo dipendente).

La quota rimanente del fondo dell'istituzione scolastica di € **45.718,05** viene così ripartita (secondo il criterio individuato in sede di contrattazione: 70,01 % - al personale docente e 29,99 % - al personale ATA.

Da quanto sopra scaturisce la seguente ripartizione:

	LORDO DIPENDENTE	Ritenute	LORDO STATO
TOTALE RISORSE	95.569,72	31.251,30	126.821,02
1. Quota per l'indennità di Direzione al DSGA	3.840,00	1.255,68	5.095,68
2. Quota per l'Indennità al sostituto del D.S.G.A.	1.000,00	327,00	1.327,00
QUOTA DA DISTRIBUIRE	90.729,72	14.949,81	60.667,86
DOCENTI 70,01%	63.409,00	10.165,88	41.254,15
ATA 29,99%	27.212,50	4.783,94	19.413,72

RIPARTIZIONE QUOTA DESTINATA AI DOCENTI

	LORDO DIPENDENTE	RITENUTE C. STATO IRAP-INPDAP	LORDO STATO
TOTALE Quota destinata al personale docente	63.409,00	20.734,74	84.143,74
Quota da destinare ai progetti per l'ampliamento del PTOF	18.200,00	24.151,40	5.951,40
Quota per le attività funzionali all'insegnamento	45.209,00	14.783,34	50.992,34

**I compensi per le attività da retribuire sono riportati nell'allegato 1.**

**A.T.A. ATTIVITA' A CARICO FONDO DI ISTITUTO**

**A) AMMINISTRATIVI**

Attività (vedasi allegato 2)	n. unità	n. ore totali	tot/voce LORDO DIPEND	LORDO STATO
DSGA	1	100	1.850,00	2.454,95
Assistenti Amministrativi	3	450	6.525,00	8.658,68

**B) COLLABORATORI SCOLASTICI**

Attività (vedasi allegato 2)	n. unità	n. ore tot.	tot/voce LORDO DIPEND.	LORDO STATO
totale	20	1507	18.837,50	24.997,36

	LORDO DIPENDENTE	RITENUTE C. STATO IRAP-INPDAP	LORDO STATO
TOTALE SPESA PERSONALE ATA ( A + B )	27.212,50	8.898,49	36.110,99

## **I compensi per le attività da retribuire sono riportati nell'allegato 2.**

### **Art.34 - Compensi per le attività di educazione fisica (punto d)**

La scuola dispone delle seguenti risorse:

<b>Totale risorse</b>	<b>Lordo dipendente</b>	<b>Lordo stato</b>
Attività di educazione fisica	1.853,58	2.459,70

Le risorse finanziarie previste per le attività di educazione fisica sono finalizzate alla retribuzione di n. 1 docente per le ore effettivamente prestate.

<b>Attività</b>	<b>Lordo dipendente</b>	<b>Lordo Stato</b>
Compenso per attività di ed.fisica	1.853,58	2.459,70

### **Art.35 - Compensi per aree a rischio (punto e)**

La scuola dispone delle seguenti risorse:

<b>Totale risorse</b>	<b>Lordo dipendente</b>	<b>Lordo stato</b>
Compensi per aree a rischio	106,09	140,78

I compensi di cui sopra vengono utilizzati per implementare la risorsa destinata a retribuire il FIS a.s. 20/21 tenuto conto che il Collegio dei Docenti non ha deliberato attività specifiche da realizzare

Art. 36 - Valorizzazione dei docenti – ex comma 126 art.1 L.107/15 (punto f)

Alla Scuola sono state comunicate le risorse a disposizione:

<b>Totale risorse a.s.20/21 + economie anno precedente</b>	<b>Lordo dipendente</b>	<b>Lordo stato</b>
Valorizzazione merito	22.339,09	29.643,97

Si stabilisce di far confluire nel MOF l'intera risorsa disponibile.

### **Art.37 - Attività di recupero – (solo per la Scuola secondaria di II° grado) (punto g)**

Il punto non viene contrattato essendo la scuola un Istituto di I° grado

### **Art.38 - Ore eccedenti per la sostituzione di colleghi assenti (punto h)**

La scuola dispone delle seguenti risorse:

<b>Totale risorse 2018/2019 + economie anni prec.</b>	<b>Lordo dipendente</b>	<b>Lordo stato</b>
Ore eccedenti per la sostituzione di colleghi assenti	4.747,29	6.299,65



#### **Art.39 - Formazione del personale (punto i)**

La Scuola fa parte dell'ambito n. 19 della provincia di Frosinone. Le Scuole dell'ambito hanno costituito una rete di scopo per l'attivazione della formazione del personale. Pertanto le risorse sono gestite dalla Scuola Capofila.

#### **Art.40 - Alternanza scuola lavoro (solo per la Scuola secondaria di II° grado) (punto l)**

Il punto non viene contrattato essendo la scuola un Istituto di I° grado

#### **Art.41- Progetti comunitari e nazionali (punto m)**

Il personale partecipa a tali attività in base alla propria disponibilità individuale, alle relative competenze e secondo quanto previsto dal Regolamento Interno che disciplina la nomina delle figure necessarie alle attività es.: Esperti, Tutor ecc..

#### **Art.42 - Funzioni miste (punto n) (le condizioni devono essere contenute in apposite convenzioni stipulate con gli Enti Locali)**

Non sono previste attivazioni di Funzioni Miste.

#### **Art.43 - Accesso ed assegnazione degli incarichi**

Il D.S. assunta la delibera del piano delle attività da parte del collegio dei docenti e del piano formulato dal DSGA provvede, con apposita comunicazione formale, ad acquisire le disponibilità del personale docente e Ata fissando un termine entro il quale devono manifestare l'interesse all'attribuzione di tali attività. Ove il numero degli addetti indicato per ogni attività è inferiore rispetto alle disponibilità manifestate dai Docenti e ATA, il D.S. utilizza i criteri definiti nel confronto.

L'accesso alle attività da effettuare nell'istituzione scolastica viene compensato in rapporto alle ore effettivamente prestate oltre al normale orario di lavoro.

Nell'affidamento dell'incarico sono indicati:

- a) La delibera degli OO.Collegiali;
- b) L'attività da effettuare;
- c) Il compenso da corrispondere

Le attività saranno retribuite se effettivamente prestate, documentate e verificate dall'amministrazione.

## **TITOLO QUARTO – DISPOSIZIONI FINALI**

### **CAPO I**

#### **Liquidazione compensi**

#### **Art. 50 - Determinazione di residui**

1. Nel caso in cui, nel corso dell'anno scolastico, vengano a determinarsi economie per attività non realizzate



o realizzate solo parzialmente, il tavolo negoziale potrà essere riconvocato entro la fine delle attività didattiche (30/06) al fine di destinare le risorse non utilizzate.

#### **Art. 51 - Liquidazione dei compensi**

1. I compensi saranno liquidati con il sistema del Cedolino Unico, entro e non oltre, il 31/08 dell'anno scolastico di riferimento previo accredito delle risorse sul POS dell'Istituzione Scolastica.

#### **Art. 52 - Certificazione di compatibilità economico/finanziaria**

1. La presente ipotesi di Contratto Integrativo di istituto verrà sottoposta al parere del Collegio dei Revisori dei Conti per ottenere la certificazione di compatibilità economico-finanziaria corredata dalla relazione tecnico-finanziaria redatta dal DSGA e dalla relazione illustrativa del Dirigente Scolastico.

#### **Art.53 - Disposizioni finali**

Per quanto non previsto dal presente Contratto Integrativo di Istituto valgono le norme generali del CCNL 2006/09 e 2016/18 in vigore.

Sant'Elia Fiumerapido li

Le parti

Il Dirigente Scolastico  
Prof. Roberto Pellegrini

RSU

Di Nallo Anna

Genevose Silvia

Lanni Angela

*Anna Di Nallo*

*Silvia Genevose*

*Angela Lanni*

Le Organizzazioni sindacali

FLC-CGIL .....

CISL SCUOLA .....

UIL SCUOLA RUA .....

GILDA – UNAMS .....

SNALS – CONFSAL .....

*[Signature]*



**ALLEGATO 1****DOCENTI ATTIVITA' FUNZIONALI ALL'INSEGNAMENTO**

Attività	unità	compenso a prestazione	n. ore c.d.	n. ore tot.	Comp/unità	tot/voce	RIT. C STATO	LORDO STATO
Primo collaboratore (vicario)	1	17,50	250	250	4.375,00	4.375,00	1.430,63	5.805,63
Secondo Collaboratore	1	17,50	160	160	2.800,00	2.800,00	915,60	3.715,60
Coordinatore Didattico SSIG S. Elia/ Vallerotonda	1	17,50	80	80	1.400,00	1.400,00	458,80	1.857,80
Coordinatore Didattico Primaria S. Elia	1	17,50	50	50	875,00	875,00	286,13	1.161,13
Coordinatore Didattico Infanzia e Primaria Vallerotonda e Valvori	1	17,50	30	30	525,00	525,00	171,68	696,68
Coordinatore Didattico Scuola Infanzia S. Elia	1	17,50	50	50	875,00	875,00	286,13	1.161,13
Tutor neo immessi in ruolo	5	17,50	10	50	175,00	875,00	286,13	1.161,13
Commissione POF	11	17,50	10	110	175,00	1.925,00	629,48	2.554,48
Commissione Supporto F.S. area 2	3	17,50	10	30	175,00	525,00	171,68	696,68
Commissione Supporto F.S. area 3	3	17,50	10	30	175,00	525,00	171,68	696,68
Commissione Supporto F.S. area 4	6	17,50	10	60	175,00	1.050,00	343,35	1.393,35
Commissione Supporto F.S. area 5	3	17,50	10	30	175,00	525,00	171,68	696,68
Commissione orario Primaria	4	17,50	8	32	140,00	560,00	218,12	743,12
Commissione orario Scuola Secondaria di I grado	4	17,50	8	32	140,00	560,00	218,12	743,12
Coordinatori Intersezione Infanzia	7	17,50	10	70	175,00	1.225,00	400,58	1.625,58
Coordinatori Interclasse Primaria	8	17,50	12	96	210,00	1.680,00	549,36	2.229,36
Coordinatori Classe Scuola Secondaria di I grado	9	17,50	15	135	262,50	2.362,50	772,54	3.135,04
Responsabile Lab. Informatica SSIG	1	17,50	30	30	525,00	525,00	171,68	696,68
Animatore digitale	1	17,50	50	50	875,00	875,00	286,13	1.161,13
Responsabile sito web	1	17,50	30	30	525,00	525,00	171,68	696,68
Attività Accoglienza e vigilanza alunni 30 minuti – 1h/4 prest.						14.350,00	4.692,45	19.042,45
Attività accoglienza e vigilanza alunni 20 minuti – 1h/6 prest.						4.874,00	1.593,80	6.467,80
Cambio Turno Scuola dell'infanzia *						437,50	145,06	580,56
Cambio orario Scuola Primaria **						525,00	171,68	696,68
Cambio orario Scuola Secondaria I Grado ***						525,00	171,68	696,68
Totale						45.209,00	5.783,34	59.992,34

Economie € 0,00

\* Nota 1 : n.1 ora di attività funzionale ogni 10 cambio- turno

\*\* Nota 2 : n.1 ora di attività funzionale ogni 20 cambio- orario

\*\*\*Nota 3: n.1 ora di attività funzionale ogni 20 cambio- orario



## PERSONALE A.T.A.

## A.T.A. ATTIVITA' A CARICO FONDO DI ISTITUTO

## A) AMMINISTRATIVI

Attività	unità	n. ore c.d.	Comp Orar.	n. ore tot.	Comp/unità	Compensi totali Lordo dipendente	Lordo stato
DSGA Indennità ex bonus docent	1	100	18,50	100	1.850,00	1.850,00	2.454,95
Lavoro straordinario * assistenti amm.	3	100	14,50	300	1.450,00	4.350,00	5.772,45
Reperibilità COVID assistenti amm.	3	50	14,50	150	725,00	2.175,00	2.886,23
<b>TOTALI</b>				<b>550</b>		<b>8.375,00</b>	<b>11.113,63</b>

\* il compenso sarà proporzionato alle effettive prestazioni

## B) COLLABORATORI SCOLASTICI

Attività	unità	n. ore c.d.	n. ore tot.	Comp/unità	tot/voce LORDO DIPEND.	RITENUTE C.STATO IRAP-INPDAP	LORDO STATO
Lavoro Straordinario *	20	50	1.000	625,00	12.500,00	4.087,50	16.587,50
Reperibilità Covid 19	3	50	150	625,00	1.875,00	613,13	2.488,13
Piccola Manutenzione	1	50	50	625,00	625,00	204,38	829,38
Spostamento sede	5	54	270	675,00	3.375,00	1.103,63	4.478,63
Supporto laboratori	1	37	37	462,50	462,50	151,24	613,74
<b>totale</b>			<b>1507</b>		<b>18.837,50</b>	<b>6.159,86</b>	<b>24.997,36</b>

\* il compenso sarà proporzionato alle effettive sostituzioni e spostamenti di sede. Il calcolo sarà effettuato sulla disponibilità totale delle ore previste per la voce

	LORDO DIPENDENTE	RITENUTE C.STATO IRAP-INPDAP	LORDO STATO
<b>TOTALE SPESA PERSONALE ATA (A + B)</b>	<b>27.212,50</b>	<b>8.898,49</b>	<b>36.110,99</b>

Economie € 0,00

Per un mero refuso la tabella B) presenta variazioni di importo limitato ai righi 2, 3, 4, 5, rispetto ai corrispondenti righi presenti nell'ipotesi di Contratto,

Eventuali Economie derivanti dai compensi previsti per il lavoro straordinario per personale amministrativo, potrà essere attribuito, proporzionalmente alle ore effettivamente prestate allo stesso titolo, al personale collaboratore scolastico in alternativa al recupero orario necessario alla fruizione dei riposi nei giorni prefestivi e durante la sospensione delle attività didattiche